

664

2 de enero del 2024

El Ministerio de Trabajo anunció un plan piloto (voluntario) para implementar una jornada semanal reducida a 4 días por semana con igual remuneración. Nuestra empresa ya utiliza jornada 4x3 en área de producción. Pero contemplamos experimentar el plan piloto para todo el personal. Nos gustaría saber su opinión (2 de 2).

Esta iniciativa va en consonancia con los tiempos presentes. Para comprenderla hay que retrotraerse al pasado.

Desde las Leyes de Indias (españolas) se estableció jornada de un solo día descanso semanal: "Todos los obreros trabajarán 8 horas diarias, 4 en la mañana y 4 en la tarde, repartidas como convenga, en las fortificaciones y fábricas que se tuviesen", y "los sábados por la tarde se alce la obra una hora antes para que se paguen los jornales", "y un obligado descanso dominical."

Luego, con el siglo XX al introducirse el Taylorismo (secundado por el Fordismo, Fayolismo, Toyotismo), método de organización del trabajo que aumenta productividad con la división de funciones, especialización del trabajador y control del tiempo por tareas, emerge en Inglaterra la "semana inglesa" de 40 horas: 5 días de trabajo, de 8 horas, lunes a viernes y 2 días de "Weekend".

Y es esa "semana inglesa", del siglo XX, la que ahora se proyecta como caduca por la "neo semana inglesa", del siglo XXI, la cual, en los primeros casos puestos en práctica, ha arrojado los siguientes resultados: 78% de las empresas dicen que la transición fue buena; 91% de las empresas han optado por continuar una vez concluidas la prueba piloto; 95% de personas trabajaron igual o mejor en cuanto a productividad; 73% de los trabajadores observan mayor satisfacción con su tiempo; 71% se siente menos agotado, y 39% menos estresado.

Fuente: <https://www.4dayweek.com/>,
<https://www.4dayweek.co.uk/>,
https://en.wikipedia.org/wiki/Four-day_workweek